

EVALUACIÓN FINAL

La calificación final será el resultado de la participación en las actividades del curso y una evaluación general de conocimientos adquiridos. A los estudiantes que superen el curso se les entregará un diploma acreditativo.

ORGANIZACIÓN

El curso se desarrollará del 12 al 28 de noviembre de 2018, de lunes a jueves y en horario de 15,30h. a 19,00h.

El curso se impartirá en la sede del Instituto Universitario Gutiérrez Mellado de la UNED, sita en la calle Princesa, 36, 28008 Madrid.

PLAZO DE MATRICULACIÓN

El importe del curso será de 250 euros. Contactar a través del correo electrónico (info@igm.uned.es), antes del 4 de noviembre de 2018 para recibir instrucciones de matriculación.

NORMAS DE PERMANENCIA

Ausencias injustificadas superiores al 10% de las horas lectivas y la no participación en los talleres de trabajo, serán causa que invalidará el derecho a la obtención del diploma acreditativo.

LA INFORMACIÓN QUE SE PROPORCIONA EN ESTE DÍPTICO ES ORIENTATIVA Y PODRÍA ESTAR SOMETIDA A VARIACIONES.

MÁS INFORMACIÓN SOBRE LOS CURSOS:

WWW.UNED.ES

WWW.IUGM.ES

DESARROLLO DE LIDERAZGO Y ÉTICA EN ORGANIZACIONES COMPLEJAS



Curso 2018 / 2019

Las instituciones y las organizaciones, cualquiera que sea su naturaleza y finalidad, necesitan una estructura orgánica para alcanzar sus objetivos. Más o menos descentralizadas y desconcentradas, más o menos participativas, pero en las que grupos y personas se comprometen y responsabilizan de sus cometidos.

En las sociedades democráticas del siglo XXI, el ejercicio de la autoridad se encuentra bajo un permanente escrutinio que es, al final, la razón que otorga legitimidad al que dirige y manda, al que tiene la responsabilidad de liderar.

Hoy, más que nunca, directivos, autoridades y mandos necesitan ejercer su responsabilidad como auténticos líderes, apoyados en el prestigio adquirido por sus capacidades y cualidades. Solo así motivan en seguidores y subordinados la búsqueda de la excelencia para cumplir la misión y lograr el objetivo de la organización. Objetivos aplicables a cualquier tipo de organización: política, social, económica, militar,...

Característica imprescindible de ese liderazgo, cualquiera que sea el calificativo asignado, es que sea ético. Es decir, que será un auténtico liderazgo si se ajusta a los valores y principios que han fundado nuestras democracias occidentales y entre los cuales, paz, libertad, igualdad y justicia son aspiraciones irrenunciables

UNED

Instituto Universitario General Gutiérrez Mellado (UNED)
C/Princesa nº 36. 28008 Madrid
Teléfono: 91.758.00.11
info@igm.uned.es
www.iugm.es



UNED

Instituto Universitario General Gutiérrez Mellado



PLAN DE ESTUDIOS

MODULO 1: CONCEPTOS GENERALES DE LIDERAZGO Y ETICA PARA EL SIGLO XXI	MODULO 2: LIDERAZGO Y ETICA APLICADOS A ORGANIZACIONES COMPLEJAS
TÍTULO Y CONFERENCIANTE	
- Conferencia inaugural: <i>Liderazgo político, ética y valores.</i> MARCELINO OREJA	- Prácticas éticas en organizaciones de seguridad, defensa y emergencias: programas de evaluación e intervención. AMPARO OSCA SEGOVIA (UNED)
- Aportaciones de la Psicología Social a la comprensión del Liderazgo. FERNANDO MOLERO ALONSO (UNED)	- Modelos de Liderazgo y exigencias éticas en OTAN y Unión Europea. EMILIO GRACIA CIRUJEDA (REPRES. MILITAR ADJUNTO)
- Responsabilidad social corporativa: una ética aplicada a las organizaciones. GERARDO SANCHEZ REVENGA (AESMIDE)	- Liderazgo en organizaciones de seguridad, emergencias y defensa. CARLOS GARCIA-GUIU (ET)
- Tolerancia y convicción sobre multiculturalismo y corrección política. JAVIER HERNANDEZ PACHECO (U. SEVILLA)	- Creación de una cultura ética en las organizaciones y en la sociedad el siglo XXI. ALMUDENA DÍEZ (FUND. RAFAEL DEL PINO)
- Doctrina de liderazgo y valores en las Fuerzas armadas españolas. RUBEN GARCIA SERVET (EA)	- Liderazgo y ética en la sociedad digital y de la transformación. ANGEL GÓMEZ DE AGREDA (SEGENPOL)
- El liderazgo y la ética en la Diplomacia. MANUEL CÁMARA HERMOSO (EMBAJADOR)	- Liderazgo en operaciones militares y legitimidad en el uso de la fuerza. JUAN A. MOLINER GONZALEZ (IUGM)
- Taller de trabajo. Trabajos en grupo (4) JUAN A. MOLINER GONZALEZ (IUGM)	- Taller de trabajo. Trabajos en grupo (4) CARLOS GARCIA-GUIU (ET)

MODULO 3: DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y TÉCNICAS EN LOS LIDERES ETICOS
TÍTULO Y CONFERENCIANTE
- Competencias y coordinación de los líderes en las FCSE. FERNANDO MOURE COLON (G. CIVIL)
- Liderazgo en Zona de Operaciones (Afganistán). FELIX GARCIA CORTIJO (ET)
- Gestión de estrés en situaciones organizacionales de crisis. PILAR BARDERA MORA (EMAD/UME)
- Entrenamiento psicológico en situaciones de riesgo e incertidumbre. ALBERTO PASTOR ALVAREZ (EMAD/UME)
- Metodologías en la toma de decisiones de líderes éticos. FRANÇOIS PEREZ (FUND. RAFAEL DEL PINO)
- Taller de trabajo. Trabajos en grupo (4) JUAN A. MOLINER GONZALEZ (IUGM)

OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

El curso tiene como finalidad profundizar en el conocimiento del liderazgo como principio indisolublemente unido al comportamiento moral de quien tiene obligaciones con la sociedad y aspira a cumplirlas ejerciendo un auténtico liderazgo.

REQUISITOS DE ACCESO

No se exige ningún criterio académico previo.

CRITERIOS DE ADMISIÓN

Se asignarán las plazas según orden de entrada de la solicitud hasta agotar el cupo.

NÚMERO DE ESTUDIANTES

El número máximo de plazas es 35. Se adjudicarán por orden de matrícula. Se requiere un número mínimo de 20 plazas para la celebración del mismo.